INSTITUTO ENSINAR DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

RELATÓRIO TÉCNICO DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES DO PROGRAMA DE EXPANSÃO DA REDE DE APOIO E ATENÇÃO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA

(Recife-PE)

CONTRATO DE GESTÃO Nº: 001/2015
Período de Execução: Julho de 2015 a Julho de 2016

Recife, setembro 2015

Relatório de Execução das Ações da Superintendência Estadual de Apoio à Pessoa com Deficiência

IDENTIFICAÇÃO DA CONTRATANTE

CONTRATANTE: Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude – SDSCJ

CNPJ: 08.642.138/0001-04

RESPONSÁVEL: Isaltino José do Nascimento Filho

IDENTIFICAÇÃO DA CONTRATADA

CONTRATADA: Instituto Ensinar de Desenvolvimento Social – IEDES

CNPJ: 10.333.399/0001-86

RESPONSÁVEL: Manassés Manoel dos Santos – Diretor Presidente

IDENTIFICAÇÃO DO PROGRAMA

CONTRATO DE GESTÃO: Nº: 001/2015

VIGÊNCIA: Julho de 2015 a Julho de 2016.

MÊS DE REFERÊNCIA DO RELATÓRIO: Setembro de 2015

1. OBJETIVO GERAL

Garantir a continuidade da prestação do serviço especializado oferecido pelo Programa de Expansão da Rede de Apoio e Atenção a Pessoa com Deficiência, para orientar, apoiar e encaminhar as pessoas com deficiência, através de uma equipe multiprofissional, visando promover o respeito e a cidadania da população, no âmbito do estado de Pernambuco.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Acolher, orientar e encaminhar pessoas com deficiência que acessarem a SEAD através de demanda espontânea ou de encaminhamentos da rede de serviço;
- Propor capacitações e oficinas para os profissionais da rede estadual e municipal de saúde, educação, assistência social, segurança pública e cidadania;
- Articular a sociedade civil organizada por meio das associações e conselhos, divulgando e fortalecendo a Política Estadual da Pessoa com Deficiência;
- Assessorar a inclusão das pessoas com deficiência na rede de Serviços Públicos e Empresas Privadas para garantir a acessibilidade no mercado de trabalho;
- Promover atividades inclusivas de lazer, de esporte e de cultura;
- Avaliar a execução dos serviços públicos de atendimento da pessoa com deficiência com o intuito de garantir a promoção dos direitos;
- Promover a inclusão das pessoas com deficiências nas ações socioassistenciais e demais políticas públicas;
- Realizar ações de monitoramento e orientação da acessibilidade arquitetônica, comunicacional e atitudinal em órgãos públicos e empresas privadas;
- Fomentar a construção de uma sociedade para todos, através dos princípios norteadores de equidade e solidariedade, buscando atitudes que ajudem a edificar uma sociedade mais justa e equânime.

3. METAS (QUANTIFICAÇÃO)

As metas almejadas, sob os critérios dos indicadores relacionados no Plano de Trabalho, estão relacionadas abaixo, incluindo cada submeta. Devido à diminuição da equipe de trabalho, algumas metas não puderam ser cumpridas. As justificativas serão apresentadas concomitantemente com a descrição de cada meta.

Meta 01 Descrita no Plano de Trabalho:
• ***Prestar serviço de apoio especializado psicossocial e jurídico na garantia de direitos da pessoa com deficiência com serviços, orientação e encaminhamentos com base na Política Estadual da Pessoa com Deficiência***

Esta modalidade de atendimento assiste os/as usuários/as que procuram os serviços da SEAD de forma espontânea, programada e/ou encaminhada no ensejo de responder às demandas oriundas das pessoas com deficiência. Para elaboração e análise dos dados referentes ao perfil dos/as usuários/as atendidos/as foram considerados algumas informações como o tipo de deficiência e qual o programa/serviço que procurou atendimento. O apoio e atendimento serão prestados com os serviços de acessibilidade necessários e terá como prioridade a capacitação profissional, estimulação ao mercado de trabalho, e agilidade no atendimento da rede de saúde do Estado, assim como, orientar juridicamente quanto aos órgãos de defesa e garantia de direitos das pessoas com deficiência no Estado.

Submeta A:

- ***Orientar e encaminhar 250 pessoas com deficiência na rede de Educação e Saúde da Pessoa com Deficiência***

O processo de orientação e encaminhamento aconte na própria SEAD e também através de ligação telefônica. No mês de setembro, a SEAD mudou de endereço, estando agora situada na Av. Norte, s/n, Santo Amaro, ao lado do Centro da Juventude. Com essa mudança, o serviço de atendimento presencial ficou temporariamente comprometido, até que toda a estrutura fosse organizada. Além da estrutura física da nova sede, houve demora nas instalações de telefonia e internet.

Os usários são atendidos devido à demanda espontânea ou por diversos meios – população referenciada por outros serviços, como CRAS, CREAS, Unidades de Saúde credenciadas no Programa PE Conduz, entre outros. O acolhimento das pessoas com deficiência é realizado na recepção do órgão, e após a identificação da demanda, o usuário do serviço pode ser direcionado para o setor específico – por exemplo Vem Livre Acesso, Programa PE Conduz, Empregabilidade.

O objetivo é atender mensalmente 25 pessoas com deficiência. Encontra-se na SEAD, para consulta pública, a lista de nomes das pessoas que procuraram atendimento presencial, além do serviço ao qual foram direcionados.A partir do perfil e da demanda do usuário, é possível realizar os encaminhamentos às redes socioassistenciais e de saúde. Foi realizado um levantamento de dados com as informações das pessoas atendidas, listando o tipo de serviço procurado. Este levantamento refere-se apenas aos atendimentos presenciais, visto que ainda não existe uma central de atendimento telefônico que realize esta coleta. Abaixo segue os dados dos atendimentos do mês de setembro/2015:

Serviço Procurado	Quantidade de Pessoas
Vem Livre Acesso	72
PE Conduz	15
Empregabilidade	08
Outros	17
TOTAL DE PESSOAS ATENDIDAS	112

Meta 02 Descrita no Plano de Trabalho:

- ***Realizar ações de capacitações com práticas inclusivas de educação e com serviços direcionadas a rede de saúde com foco no atendimento e dicas de convivência***

O Programa de Expansão da Rede de Apoio e Atenção a Pessoa com Deficiência tem como meta realizar 10 Capacitações Específicas em Educação Inclusiva para educadores das Redes Municipais e Estaduais. As orientações acontecerão com recursos necessários de acessibilidade, atendendo uma média de 50 pessoas e com duração de 4h para cada capacitação. A articulação dos espaços para realização das capacitações e a mobilização dos participantes, será realizado através das secretarias Municipais e Estaduais de Saúde, Educação e Assistência Social.

Submeta A:

- ***Realizar Capacitações Específicas em Educação Inclusiva para educadores das Redes Municipais e Estaduais***

Com o intuito de melhorar a qualidade do atendimento e inserção das pessoas com deficiência nas Escolas, a SEAD realiza capacitações e mobilizações, através de parcerias com diversas secretarias.

A meta é realizar um capacitação mensal específica de educação. No referido mês, a capacitação foi realizada na Escola Estadual Vidal de Negreiros, em Afogados - Recife. Esta ação foi solicitada pela coordenação da Estação Governo Presente de Afogados. A palestra foi mediada por Cristiane Coelho (coordenadora educativa da SEAD) e Lídio Alexandre (coordenador de saúde da SEAD).

A ação foi realizada no dia 25 desetembro, com o tema “Acessibilidade é um direito de todos”. A palestra foi realizada no auditório da escola, e contou com a participação de 50 pessoas, conforma ata de presença (Anexo A).

Elencamos como um dos pontos negativos o fato de marcar a palestra para um horário incompatível com o inicio das atividades da escola, e outro foi a falta de informação dos funcionários sobre o evento na escola. Já os pontos positivos foram a participação dos alunos na abertura da palestra, o estudo prévio sobre o tema da palestra, a excelente participação e observação dos alunos durante a palestra e o contato prévio e acompanhamento feitos pelas responsáveis da estação afogados (Governo Presente).

Capacitação na Escola Vidal de Negreiros Mediadora Cristiane Coelho	*Capacitação na Escola Vidal de Negreiros – Afogados/Recife*

Submeta B:

- ***Realizar Capacitações Específicas da Saúde da Pessoa com Deficiência destinadas aos agentes comunitários de Saúde***

Com o intuito de melhorar o acolhimento e o acompanhamento das questões específicas de saúde da pessoa com deficiência, iniciou-se em 2014 um ciclo de palestras para os Agentes Comunitários de Saúde da cidade do Recife, em parceria com a Secretaria Estadual de Saúde, através da Coordenação de Saúde da Pessoa com Deficiência. Assim, essas capacitações estavam previstas para continuarem neste ano de 2015. Devido à demora na contratação de

pessoal para a SEAD (que ocorreu no mês de julho), a Secretaria de Saúde já realizou essas capacitações específicas.

Assim, a partir do mês de agosto, a SEAD começou a realizar palestras sobre a saúde da pessoa com deficiência em diversos municípios, por perceber a necessidade premente de capacitar a população, profissionais de diversas áreas, conselhos e associações com a temática específica da saúde.

A meta é realizar uma capacitação mensal específica de saúde. No referido mês, a ação foi realizada no município de Água Preta. A palestra foi mediada por Lídio Carneiro (coordenador de saúde da SEAD), com o apoio da intérprete de Libras, Ana Cláudia.

A ação foi realizada no dia 28 de setembro, no Clube Municipal do município, com o tema "Caminhos da Acessibilidade da Saúde das Pessoas com Deficiência". O evento contou com a presença da Coordenadoria da Pessoa com deficiência e mobilidade reduzida e a Secretaria de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos da Água Preta, estiveram presente nesta realização, reafirmando seu compromisso com a cidadania.

O mediador falou de forma simples como assegurar a garantia de uma saúde mais acessível a população e de como cada um pode fazer a sua parte neste processo que é complexo. Conclui-se ação com orientações dos principais programas que assistem à população com deficiência no Estado e informações de seus respectivos contatos. Estiveram presentes no evento aproximadamente 40 pessoas conforme ata de presença (Anexo B).

Capacitação sobre Saúde da Pessoa com Deficiência no município da Água Preta

Capacitação sobre Saúde da Pessoa com Deficiência no município da Água Preta

Meta 03 Descrita no Plano de Trabalho:

- ***Realizar atividades de mobilização, formação e divulgação junto à rede de serviços públicos para para a população de pessoas com deficiência e sociedade civil em geral.***

As oficinas propostas do programa terão duração de 4h e serão realizadas em parceria com entidades, secretarias envolvidas com o a temática ou em empresas que queiram aprimorar a inclusão em seus espaços sociais.

Capacitar equipes é bem mais que repassar conteúdos. A capacitação se dá num processo de interação entre as pessoas com base em fundamentação e socialização de experiências de forma integral numa articulação de reflexão e ação. Por este motivo, defende se que a metodologia aplicada promova a interface de conteúdos, o protagonismo e a avaliação permanente e principalmente uma mudança efetiva sobre a inclusão de pessoas com deficiência de uma forma universal e permanente.

A proposta é realizar: Oficinas de Capacitação com Foco na "Política Estadual da Pessoa com Deficiência", abordando os eixos da política e trazendo as práticas e serviços destinados às pessoas com deficiência para a realidade do público que esta sendo capacitado; realizar Oficinas de capacitação em Libras, com introdução a língua brasileira de sinais e abordagem da cultura surda, estimulando a Libras e quebrando paradigmas; realizar oficinas de capacitação em Braille, com abordagem histórica e dicas de convivência com a pessoa com deficiência visual; realizar Oficinas de Capacitação em Áudiodescrição, promovendo acessibilidade comunicacional e tornando o serviço de áudiodescrição mais conhecido entre a sociedade para promover maior inclusão entre as pessoas com deficiência visual.

Submeta A:

- ***Realizar Oficinas de Capacitação com foco na "Política Estadual da Pessoa com Deficiência".***

A meta é realizar mensalmente uma oficina de capacitação. O evento foi para funcionários IDG/ Museus: Cais do Sertão e Paço do Frevo, realizado no dia 10 de setembro, no Museu Paço do Frevo, no horário das 09:00 às 16:00, com intervalo para almoço. Coordenado por Lídio Alexandre, Edimilson Silva, Cristiane Coelho e Michell Platini. Foram realizadas atividades em dois momentos pela manhã e um terceiro momento a tarde. O primeiro momento com apresentação dos funcionários dos dois museus e a equipe SEAD, com aplicação de técnica de dinâmica de grupo para sensibilização e integração de todos do grupo, o segundo momento com apresentação das principais ações de regras de convivência com as PcDs e diálogo livre referente ao seguimento, sobre as principais demandas de trabalho nos museus. O momento da tarde foi realizado oficinas sob a coordenação dos representantes da SEAD, com a proposta de vivenciar na prática experiências de acessibilidade e inclusão das PcDs nestes espaços de lazer e cultura, conforme preconiza a Política Estadual.

Oficina com foco na "Política Estadual da Pessoa com Deficiência", para funcionários de Museus.

Oficina com foco na "Política Estadual da Pessoa com Deficiência", no Paço do Frevo.

Submeta B:

- ***Realizar Oficinas de Capacitação em Libras.***

No mês de setembro, as articulações com municípios já começaram a ser feitas, e estamos preparando uma proposta de calendário para inciar essas oficinas o mais breve possível. No entanto, as capacitações em Libras não puderam ser realizadas, devido ao contingenciamento, o número reduzido de membros da equipe e a falta de recursos para pagamento de diárias.

Submeta C:

- ***Realizar Oficinas de Capacitação em Braille.***

No mês de setembro, as articulações com municípios já começaram a ser feitas, e estamos preparando uma proposta de calendário para inciar essas oficinas o mais breve possível. No entanto, as capacitações em Braille não puderam ser realizadas, devido ao contingenciamento, o número reduzido de membros da equipe e a falta de recursos para pagamento de diárias.

Submeta D:

- ***Realizar Oficinas de Capacitação em Audiodescrição.***

No mês de setembro, as articulações com municípios já começaram a ser feitas, e estamos preparando uma proposta de calendário para inciar essas oficinas o mais breve possível. No entanto, as capacitações em Áudiodescrição não puderam ser realizadas, devido ao contingenciamento, o número reduzido de membros da equipe e a falta de recursos para pagamento de diárias.

Meta 4 Descrita no Plano de Trabalho:

- ***Auxiliar, orientar e assessorar na criação e/ou manutenção dos Conselhos Municipais da Pessoa com Deficiência***

O fortalecimento dos Conselhos Municipais da Pessoa com Deficiência terão orientações jurídicas presenciais, com material informativo disponibilizado do passo a passo para regulamentação do conselho, acompanhando o processo de efetivação. Nossa proposta é orientar os conselhos municipais da Pessoa com deficiência, baseando-se nas orientações do Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência- CONED. Além disso, a meta é promover reuniões nos conselhos municipais da pessoa com deficiência com duração de 4 horas cada, e com objetivo de fortalecer a política de inclusão da pessoa com deficiência em Pernambuco. Os espaços que serão promovidos as capacitações serão articulados com o CONED para facilitar a presença dos demais conselhos nas reuniões. Portanto, nos diálogos com gestores/as e profissionais de diversas áreas que participam direta ou indiretamente do atendimento às pessoas com deficiência, foi possível perceber a recorrência de relatos sobre dificuldades técnicas e angústias pela ausência ou incipiência de ferramentas para desenvolver acolhimento adequado. Também se observou uma heterogeneidade de conceitos e condutas que dificultam o trabalho em rede e o atendimento às demandas dessa população.

Submeta A:

- ***Orientar Conselhos Municipais da Pessoa com Deficiência***

Com o intuito de aumentar o número de Conselhos Municipais da Pessoa com Deficência no Estado de Pernambuco, a proposta é realizar reuniões de sensibilização com gestores e associações para a criação dos conselhos.

No mês de agosto, foi realizada uma reunião com os representantes do município de Taquaritinga do Norte. A reunião aconteceu no dia 28 de setembro , na SEAD, e contou com a presença do Presidente do Conselho, Sr. Júlio Antão, e mais dois conselheiros, os Sr. Mauro e Ednilson. Foram abordadas questões sobre acessibilidade, a Política da Pessoa com Deficiência, além das dificuldades das despesas do Conselho, que foi regulamentado recentemente. Como ponto positivo, foi ressaltada a boa articulação com a atual gestão da Prefeitura. Ficou acordado que outras reuniões serão realizadas para firmar parcerias entre a SEAD, a prefeitura e o conselho municipal.

Coordenadora Geral da SEAD com membros do Conselho Municipal de Direitos da Pessoa com Deficiência de Camaragibe

Reunião com Conselho de Camaragibe

Submeta B:

- ***Promover Reuniões nos Conselhos Municipais da Pessoa com Deficiência ativos***

Neste mês, o levantamento dos Conselhos Municipais da Pessoa com Deficiência ativos já foi realizado, com ajuda do CONED. Estamos construindo uma proposta de calendário de reuniões para ser executada nos próximos meses.

Esta submeta não foi alcançada este mês, pois devido contingenciamento, a equipe não estava em condições de se deslocar para outros municípios e realizar a ação.

Meta 5 Descrita no Plano de Trabalho:

- ***Realizar atividades de mobilização e sensibilização da população com deficiência para inserção no mercado de trabalho.***

O acompanhamento das pessoas com deficiência será iniciada na entrega do currículo na SEAD até a inserção no mercado de trabalho, a disposição em todos os momentos necessários através da coordenação de Empregabilidade. A proposta é realizar visitas de intervenções nos órgãos públicos e empresas privadas para garantir acessibilidade arquitetônica e atitudinal no mercado de trabalho com agendamento prévio através de contato com o setor de Recursos Humanos. Também serão realizados mapeamentos laborais e relatórios técnicos de acessibilidade para serem entregues ao Ministério do Trabalho, órgãos públicos e Empresas privadas visitadas. Nos relatórios Laborais serão abordados temas como o detalhamento arquitetônico do espaço visitado, assuntos ligados à inclusão e acessibilidade dos funcionários com deficiência e propostas de adequação. Além disso, realizar-se-à o monitoramento de inserções de pessoa com deficiência no mercado de trabalho de Pernambuco em parceria com a Agência do Trabalho, recebendo os currículos na sede da SEAD e promovendo orientações profissionais presencialmente.

Submeta A:

- ***Realizar visitas de intervenções nos órgãos públicos e empresas privadas para garantir acessibilidade arquitetônica e atitudinal no mercado de trabalho.***

A meta mensal é realizar 05 visitas de intervenções. No entanto, este mês a meta não foi alcançada, pois a equipe estava em articulação para a submeta C – realizar os encaminhamentos de pessoas com deficiência para o mercado de trabalho.

Para os próximas meses, estão programados a realização das visitas nos órgãos públicos e privados para verificar questões de acessibilidade, e propor formas de viabilizar a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Submeta B:

- ***Realizar Mapeamentos Laborais e Relatórios Técnicos de acessibilidade para serem entregues aos órgãos públicos e empresas privadas visitadas.***

A meta mensal é realizar cinco mapeamentos. Inicialmente, estamos ajustando o sistema operacional para viabilizar o contato e o agendamento das vistorias com as empresas que possuem pessoas com deficiência no quadro de funcionário. Para melhorar a qualidade do serviço, este setor está em reestruturação.

No entanto, não foi possível cumprir a meta proposta, pois ainda serão iniciadas as visitas e elaboração de relatórios. Este atraso deve-se ao fato da diminuição da equipe devido ao contingenciamento. No momento, não há equipe específica de vistoria de acessibilidade arquitetônica no quadro de funcionários da SEAD, e estas deverão ser realizadas com parceria, principalmente com a Gerência de Engenharia e Arquitetura da SDSCJ.

Submeta C:

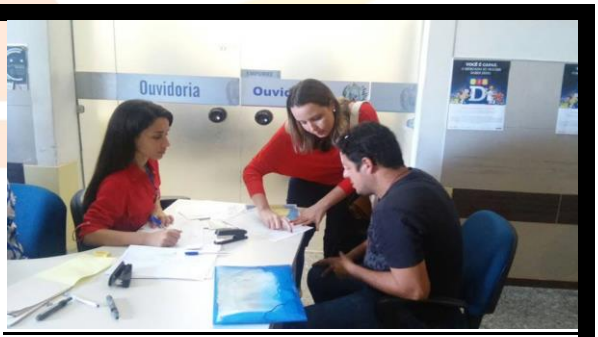
- ***Monitorar inserções de pessoa com deficiência no mercado de trabalho de Pernambuco em parceria com a Agência do Trabalho***

A meta mensal é de monitorar dez inserções de pessoa com deficiência no mercado de trabalho. Com a reestrututação do setor de empregabilidade, desde o mês de agosto que foram iniciadas as articulações e reuniões com o Ministério do Trabalho e Emprego, com o auditor Fernando Sampaio, e o Secretaria da Micro e Pequena Empresa, Trabalho e Qualificação, através do Secretário Executivo de Trabalho e Qualificação, o Sr. Paulo Muniz.

Com isso, neste mês de setembro, foi vivenviado o "Dia D", em três Agências do Trabalho – duas em Recife e uma em Jaboatão dos Guararapes. O evento foi realizado no dia 25 de setembro, e foi direcionado para a inclusão social e profissional das pessoas com deficiência e dos beneficiários reabilitados do INSS.

A SEAD deu apoio com profissionais dando orientações, além de disponibilizar intérpretes de Libras, para as Agências do Trabalho da Rua da Aurora e da Av. Rio Branco. Nas duas Agências, foram atendidas aproximadamente 400 pessoas com deficiência, sendo que destes, em torno de 40% foram contratadas. Foram ofertadas 1000 vagas exclusivas para pessoas com deficiência, em 80 empresas parceiras do evento.

Intérprete de Libras na Agência Rio Branco



Assessora da SEAD dá orientações na Agência da Aurora

Meta 6 Descrita no Plano de Trabalho:

- ***Mobilizar, formar e divulgar a rede de serviços para a criação do Fundo Estadual da Pessoa com Deficiência, acompanhando juridicamente a formulação e revisão dos marcos regulatórios.***

Com o objetivo de unificar e fortalecer a Política voltada a Inclusão Social, a equipe do Programa de Expansão da Rede de Apoio e Atenção a Pessoa com Deficiência levará orientações sobre serviços e direitos das Pessoas com deficiência, realizando Seminários Regionais integrando a rede municipal e estadual. Também será realizado o fórum estadual convocando conselhos, entidades e toda população de pessoas com deficiência além de Gestores Públicos para debater o fundo Estadual da Pessoa com Deficiência, estimulando a aprimorando sua criação. A proposta é que o Fórum Estadual será realizado durante um dia todo em espaço acessível com fornecimento de almoço e material informativo sobre a política Estadual da Pessoa com Deficiência.

Meta 7 Descrita no Plano de Trabalho:

- ***Articular, promover e divulgar os eventos comemorativos do calendário estadual para divulgação da inclusão e garantia dos direitos da Pessoa com Deficiência.***

A proposta da Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude é promover atividades Inclusivas tipo oficinas de capacitação de 4 horas cada, com estrutura para 50 pessoas, nas 12 regiões de desenvolvimento (RD), mobilizando todas as entidades da região em parceria com o CONED, e secretarias municipais de assistência, Educação e Saúde. Serão realizados também eventos de mobilização com espaço acessível, em eventos Estaduais de grande público. Esses eventos de mobilização com espaço acessível, pretendem atender diretamente mais de 2.000 (duas mil) pessoas com deficiência do Estado de Pernambuco.

Submeta B:

- ***Atender pessoas diretamente com espaços inclusivos em datas comemorativas do calendário estadual.***

A proposta mensal é atender mensalmente 150 pessoas em espaços inclusivos, com eventos de cultura e lazer. No referido mês, devido à mudança de sede, não houve tempo hábil para articular esta atividade. A equipe esteve mobilizada para a abertura da nova sede, que agora é em prédio próprio.

Submeta C:

- ***Promover atividades inclusivas nas 12 regiões que serão realizadas as semanas de Direitos Humanos***

As Semanas de Direitos Humanos são realizadas pela Secretaria de Justiça e Direitos Humanos (SJUDH). A partir deste ano de 2015, houve uma reformulação de Secretarias Estaduais, e a SEAD ficou vinculada à Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude (SDSCJ). Assim, as atividades inclusivas nas 12 regiões de desenvolvimento do Estado serão articuladas com a Secretaria Executiva de Segmentos Sociais (SESS), a qual a SEAD está vinculada. Foram iniciadas as articulações para reprogramar o calendário de atividades, que devem ser retomadas o mais breve possível.

O desempenho da Organização Social frente ao cumprimento das metas estabelecidas no Contrato de Gestão está demonstrado por meio do *Quadro de Scores*, supramencionado, que avalia os resultados do cumprimento das metas, ações e consequentes atividades pactuadas.

OBS: Quando estiver expresso (--) no quantitativo, significa que não havia meta para o mês; a indicação (00), informa que havia meta e não foi realizada.

Quadro de SCORES

DESCRIÇÃO	QUANTITATIVO MÊS		
	JULHO 2015	AGOSTO 2015	SETEMBRO 2015
META 1 – A: ORIENTAR E ENCAMINHAR 250 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NA REDE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	168	144	112
META 2 – A: REALIZAR 10 CAPACITAÇÕES ESPECÍFICAS EM EDUCAÇÃO INCLUSIVA	--	01	01
META 2 – B: REALIZAR 10 CAPACITAÇÕES ESPECÍFICAS DA SAÚDE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	--	01	01
META 3 – A: REALIZAR 10 OFICINAS DE CAPACITAÇÃO COM FOCO NA "POLÍTICA ESTADUAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA"	--	01	01
META 3 – B: REALIZAR 10 OFICINAS DE CAPACITAÇÃO EM LIBRAS	--	00	00
META 3 – C: REALIZAR 10 OFICINAS DE CAPACITAÇÃO EM BRAILLE	--	00	00
META 3 – A: REALIZAR 10 OFICINAS DE CAPACITAÇÃO EM AUDIODESCRIÇÃO	--	00	00
META 4 –A: ORIENTAR 10 CONSELHOS MUNICIPAIS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	--	01	01
META 4 – B: PROMOVER 21 REUNIÕES NOS CONSELHOS MUNICIPAIS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA ATIVOS	--	00	00

META 5 – A: REALIZAR 60 VISITAS DE INTERVENÇÕES NOS ÓRGÃOS PÚBLICOS E EMPRESAS PRIVADAS PARA GARANTIR ACESSIBILIDADE NOMERCADO DE TRABALHO	00	01	00
META 5 – B: REALIZAR 60 MAPEAMENTOS LABORAIS E RELATÓRIOS TÉCNICOS DE ACESSIBILIDADE	--	00	00
META 5 – C: MONITORAR 150 INSERÇÕES DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO	00	00	200
META 6 – A: REALIZAR 01 FÓRUM ESTADUAL	--	--	--
META 6 – B: REALIZAR 06 SEMINÁRIOS REGIONAIS INTEGRANDO A REDE MUNICIPAL E ESTADUAL	--	01	--
META 7 – A: REALIZAR 06 EVENTOS DE MOBILIZAÇÃO	--	01	--
META 7 – B: ATENDER 1.800 PESSOAS DIRETAMENTE COM ESPAÇOS INCLUSIVOS EM DATAS COMEMORATIVAS DO CALENDÁRIO ESTADUAL	00	150	00
META 7 – C: PROMOVER ATIVIDADES INCLUSIVAS NAS 12 REGIÕES NA SEMANA DE DIREITOS HUMANOS	00	00	00

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante do estabelecido no Termo de Referência através do Plano de Trabalho que estabelecem **objetivos e metas** a serem atingidas no cronograma de execução desta Superintendência Estadual de Apoio à Pessoa com Deficiência, não foi totalmente cumprida este mês.

Importante frisar que as metas pactuadas no Plano de Trabalho referem-se ao quantitativo de 40 profissionais. No entanto, no mês de agosto, chegamos ao número de 18 profissionais contratados, ou seja, menos da metade do quadro previsto.

As principais metas foram alcançadas, como a meta 1 e 2. As demais, que não puderam ser alcançadas neste momento, serão repactuadas nos próximos meses.

O grande diferencial deste mês foi o evento realizado em parceria com as Agências do Trabalho e o Ministério do Trabalho e Empergo. O "Dia D", é um evento nacional, que busca a inserção profissional das pessoas com deficiência. Foram mais de 1000 vagas disponibilizadas exclusivamente para este público, em aproximadamente 80 empresas parceiras do evento, que foi tido como um grande sucesso.

Com a nova situação de contingenciamento e diminuição do quadro de equipe, algumas parcerias já estão sendo iniciadas, para dar continuidade e melhorar o serviço prestado pela SEAD à população com deficiência.

Atenciosamente,

Manassés Manoel dos Santos
Diretor Presidente